

LA CLE(E) DE L'AVENIR DE ROMORANTIN



Lettre n°3

3e trimestre 2023

Bilan des actions du CLEE

Le 6 juillet prochain aura lieu la réunion bilan des actions menées par le Comité Local Ecoles-Entreprises du bassin de Romorantin à la CCI de Blois. A cette occasion, les professionnels du tissu socio-économique et ceux de l'éducation nationale échangeront sur la place du parcours avenir dans les collèges dès la classe de 5^è.

Les enjeux sociétaux sont tels que chaque acteur a un rôle à jouer dans l'accompagnement des jeunes et de faire réussir tous les élèves en passant par les connaissances et les savoirs fondamentaux, mais aussi par l'acquisition de compétences transversales comme le savoir-être, tout en répondant aux grandes transitions de notre économie.

Pour accompagner chaque élève dans la construction de son parcours de formation, il est de notre responsabilité d'intégrer la relation écoles/entreprises au cœur de nos pratiques professionnelles pour faire des élèves d'aujourd'hui, des citoyens éclairés et ambitieux de demain. C'est pour répondre à ces objectifs que le CLEE de Romorantin se réunit pour définir collectivement les projets à mener à la rentrée prochaine.

Au calendrier 2023-2024

- Un collège, des entreprises et des bureaux des entreprises, un CLEE réunis pour faire découvrir des métiers dans le cadre du parcours avenir.
- Un vent de jeunesse aux CV de nos élèves grâce aux certifications savoir-être
- Une ambition sans prétention : un mentor, un jeune pour l'année 2023-2024.
- Ouvrir le CLEE à l'enseignement supérieur



Dans ce numéro:

- Bilan des actions du CLEE 2022-2023
- Bienvenue à Caroline BOUCHER, conseillère RH à la CCI
- After Works au LP Denis Papin de Romorantin
- Les assises de l'Emploi à la CCI
- Des emplois à la CLEE dans le tourisme
- Un métier fille ou garçon, ET ALORS?
- Une histoire de marrainage à Val de Cher
- Des établissements pleins de « Ressource(s) »
- Le magasin « Netto » au service des élèves de SEGPA
- Le dîner des chefs Sud Val de Loire
- Zomm sur les recrutements à Beauval

Arrivée de Caroline BOUCHER, conseillère RH à la CCI à l'écoute du CLEE de Romorantin



Je suis ravie d'intégrer l'équipe de la CCI41 en tant que conseillère en ressources humaines.

Pour revenir rapidement sur mon parcours professionnel, j'ai évolué pendant plus de 15 années au service du développement RH, dont une dizaine d'années dans la formation professionnelle en accompagnant notamment des équipes en milieu officinal, puis dans le détail. J'ai ensuite choisi d'élargir mon domaine d'actions et de compétences à l'ensemble de la fonction RH. J'ai ainsi pu accompagner, collaborateurs et managers, au sein d'un environnement industriel pendant 5 ans.

C'est donc tout naturellement et avec beaucoup de plaisir que j'interviens désormais en support au service des entreprises du Loir-et-Cher et j'ai notamment pour mis-

sions pour :

- Accompagner et conseiller les chefs d'entreprise dans l'évolution de leurs pratiques RH et managériales.
- Dynamiser le conseil en orientation auprès des élèves du secondaire en renforçant les partenariats Ecoles / Entreprises, développer un réseau Labélisé d'Entreprises Accueillantes et organiser des événements/ actions visant à faire connaître / découvrir le monde professionnel aux élèves, et tout particulièrement la Nuit de l'Orientation.
- Mettre au service des Entreprises une offre de services centrée sur le développement des ressources humaines répondant aux besoins du territoire et des entreprises, recueillis lors des Assises pour l'Emploi notamment, et en étroite collaboration avec les partenaires départementaux, institutionnels et autres acteurs.

Native du Loir-et-Cher, l'accomplissement de ces belles missions me tient tout particulièrement à cœur. Au plaisir de vous rencontrer très prochainement et de débiter notre collaboration si ce n'est pas déjà fait.

Caroline a notamment pour missions :

Bien à vous,
Caroline

- **Accompagner et conseiller les chefs d'entreprise dans l'évolution de leurs pratiques RH et managériales.**
- **Dynamiser le conseil en orientation auprès des élèves du secondaire en renforçant les partenariats Ecoles / Entreprises, développer un réseau Labélisé d'Entreprises Accueillantes et organiser des événements/ actions visant à faire connaître / découvrir le monde professionnel aux élèves, et tout particulièrement la Nuit de l'Orientation.**
- **Mettre au service des Entreprises une offre de services centrée sur le développement des ressources humaines répondant aux besoins du territoire et des entreprises, recueillis lors des Assises pour l'Emploi notamment, et en étroite collaboration avec les partenaires départementaux, institutionnels et autres acteurs.**

Rédactrice:

Caroline BOUCHER,

Conseillère RH, CCI de
Blois



Un After works au lycée professionnel Denis Papin de Romorantin

Les relations avec les entreprises sont vitales pour un lycée Professionnel, malheureusement la COVID a fortement impacté les liens existants.

Le lycée Denis Papin a invité les entreprises partenaires à venir découvrir l'établissement : visites des plateaux techniques, rencontres avec les enseignants et rencontres avec l'équipe de direction.

Une trentaine d'entreprises a répondu présent. De bons moments ont été partagés permettant ainsi des échanges fructueux au profit des formations proposées aux élèves. Des interventions de professionnels ont été positionnées pour l'année 2023-2024, des partenariats signés avec des entreprises, des sourires échangés Un temps fort pour tous les participants présents.

Un After Works au Lycée Professionnel Denis Papin

Rédacteur: **Gaël VERRIER**
proviseur



Les assises pour l'emploi à la CCI

Les secondes assises pour l'emploi ont eu lieu le 19 juin 2023 à la chambre du commerce et de L'industrie. L'objectif était d'évaluer, valoriser et prolonger les actions menées depuis les Assises 2022 en réponses aux axes et enjeux identifiés.

Quatre ateliers ont été organisés pour ce faire:

Evolution des pratiques managériales : Comment promouvoir sa Marque Employeur au travers des stages : pour que chaque stagiaire accueilli soit un potentiel ambassadeur des valeurs et bonnes pratiques de l'entreprise qu'il a intégré.

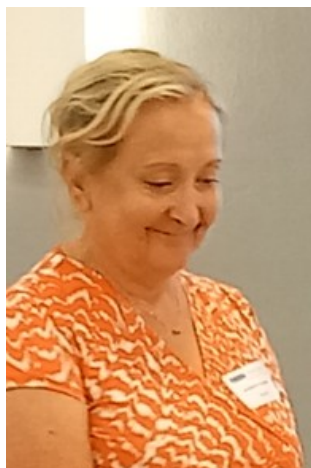
Evolution des pratiques managériales : Quels sont les enjeux du management intergénérationnel, comprendre le fonctionnement des différentes générations et faire de cette diversité une force pour l'entreprise.

Orientation-Formation : Comment passer du stage d'observation au stage découverte – est-il toujours possible de confier des actions à réaliser au collégien ?

.../...

.../...

Suite des assises pour l'emploi



Claudine DE SOUSA, animatrice des ateliers des assises pour l'emploi

Orientation-Formation : Comment poursuivre l'expérimentation de l'évaluation du savoir-être des élèves de 3^{ème} en milieu professionnel ?

Ces ateliers ont rassemblé des entreprises lauréates du nouveau label « **ENTREPRISES ACCUEILLANTES** », des chefs d'établissements et personnels de collèges-lycées, et des entreprises représentatives du territoire loir-et-chérien en taille et secteur d'activité.

Les échanges ont été riches et la CCI 41 restituera prochainement leurs propositions.

La deuxième partie des Assises, fut l'occasion de présenter et de faire un point d'étape sur les avancées des actions emblématiques réalisées depuis 2022 par la CCI 41 avec ses partenaires, parmi lesquelles :

- recrutement d'une Conseillère RH,
- réalisation d'une plateforme Ecole/Formation/Entreprises du Loir-et-Cher,
- création d'un label « Entreprise Accueillante »,
- édition d'un guide d'accueil des stagiaires,
- mise à disposition en ligne de fiches outils RH et de vidéos de bonnes pratiques RH,
- ajout d'un supplément RH à chaque News CCI 41,
- plusieurs actions au sein des CLEE départementaux dont l'expérimentation de l'évaluation du savoir-être en milieu professionnel auprès d'une vingtaine d'élèves ayant permis l'intégration de ce critère dans une trame de rapport de stage commune à tous les élèves de 3^e du bassin de Romorantin.
- un partenariat avec le collège Bégon de Blois pour identifier 6 entreprises parrainant l'intégralité des classes de 3^{ème} de l'établissement (visites, stages, actions de découverte des métiers et parcours).

Le label « ENTREPRISES ACCUEILLANTES » a ensuite été remis à 13 entreprises très impliquées dans une démarche d'accueil qualitatif des jeunes en stage et d'amélioration continue en la matière.

L'aventure continue avec de nouveaux projets qui seront dédiés à l'insertion professionnelle des publics éloignés.

L'animatrice du CLEE de Romranton, Angélique MARTIN, rajoute que le CLEE et la CCI n'ont pas l'intention de s'arrêter là. Ils souhaitent poursuivre les actions qu'ils ont mis en place avec tous les acteurs qui leur ont fait confiance cette année.

La Priorité de chacun dans les prochains mois est de répondre aux besoins des nos jeunes et des entreprises concernant l'accompagnement dans l'élaboration du parcours scolaire choisi et réussi et l'insertion professionnelle de chaque jeune de la classe de 5^e au Bac.

Pour en savoir +: <https://www.loir-et-cher.cci.fr/trouver-ma-solution/ressources-humaines/les-assises-pour-lemploi>

Rédactrices:

Caroline BOUCHER,
Conseillère RH, CCI et
Claudine DE SOUSA



Une opportunité pour tous nos lycéens de voie professionnelle...



C'est à l'occasion d'un rendez-vous avec le service Ressources Humaines de Beauval, pour promouvoir l'employabilité des élèves du lycée des métiers Val de Cher, que la direction du lycée a été sensibilisée aux besoins cruciaux de recrutement du zoo de Beauval.

Qui d'autres que les proviseurs de lycées professionnels peuvent accompagner les jeunes lycéens à la fois dans leurs recherches de PFMP, leur recherche de patron pour accéder à l'apprentissage ou à l'insertion professionnelle?

Le service RH de Beauval a sélectionné pour vous des annonces de stages et d'alternances postées ce jour sur le site du zoo, auxquelles viendront s'ajouter sous peu des annonces espaces verts, informatique et restauration rapide (cf annonces en fin de journal).

Lors du dîner des chefs, organisé le 3 avril 2023 par l'office du tourisme de Saint Aignan et le 5 juin dernier, l'inauguration de l'hôtel « les Rivages de Beauval », Angélique MARTIN, proviseur, a mesuré l'importance de répondre aux besoins d'un territoire touristique en tension: valets/femmes de chambre, lingers, employés d'étages... sont des métiers recherchés par les partenaires du tourisme sans avoir le vivier formé et employable dans l'immédiat.

Certes, le lycée des métiers Val de Cher pourrait être un des partenaires incontournables pour les hôtels, campings, hébergeurs du Sud Val de Loire. Toutefois, les élèves des formations dispensées au lycée (vente, commerce, accueil et électrotechnique) ne répondent pas entièrement aux besoins actuels de Beauval malgré des PFMP offertes aux lycéens.

L'ouverture du **CAP Agent de propreté et d'hygiène** et du **CAP Commercialisation et services en hôtel-café-restaurant** permettraient de répondre aux préoccupations d'un territoire en crise de recrutement.



Cette préoccupation est partagée par tous les acteurs locaux, aussi bien les élus que les entreprises liées au tourisme et le lycée Val de Cher de Saint Aignan.

Des emplois à la « CLEE » dans le tourisme.

Rédactrice: **Angélique MARTIN**, Proviseur

ZOOPARC
de
BEAUVAL

2eme forum des métiers au collège Jean Rostand de Lamotte Beuvron



Un métier fille ou garçon, ET ALORS?

Le jeudi 13 avril 2023, au collège Jean Rostand de Lamotte Beuvron, les élèves de 4^e ont participé à la deuxième mouture du forum des métiers.

C'est au total 41 intervenants, principalement des parents d'élèves, qui sont venus rencontrer les 4^e. D'horizons professionnels différents, ils ont pu échanger avec les collégiens sur leur quotidien.

Ce moment représente le point d'orgue du Parcours Avenir pour le niveau 4^e au Collège Jean Rostand de Lamotte-Beuvron. Il s'inscrit pour les élèves dans un travail qui s'étale sur

l'année entière principalement ciblé sur les inégalités filles/garçons.

Les professeurs principaux, les professeurs d'EMC, la professeure documentaliste, l'Infirmière, la CPE, la PsyEN, l'Assistante sociale sont mobilisés durant l'année sur ce sujet pour proposer différentes activités aux élèves (jeu autour des clichés, venue de Canopé avec un escape *game*...). D'ailleurs, durant le forum dont le slogan était « *tous les métiers sont mixtes* », les élèves ont pu découvrir les ratios hommes/femmes des différents corps de métiers représentés.

Ce forum est aussi un moment particulier pour les élèves de 3^e SEGPA qui assurent tant la logistique matérielle avec le travail de l'atelier Habitat que le verre de l'amitié offert aux intervenants à la suite du forum concocté par l'atelier HAS (Hygiène Alimentation Services).

Enfin, les deux grands objectifs de ce travail autour du Parcours Avenir en 4^e sont de cultiver toujours plus l'ambition des élèves du collège Jean Rostand ainsi que de les sensibiliser à la question de la mixité, notamment dans l'optique d'aborder au mieux les choix d'orientation en 3^e.

Rédacteur: Jean-Baptiste DAUGERON, Principal-adjoint

Une histoire de marrainage à Val de Cher



MARRAINAGE, L'industrie avec 2 ELLES

Le concept : Une salariée du monde de l'industrie (marraine) et 1 ou 2 collégienne(s) passent une journée ensemble dans une entreprise du secteur de l'industrie. Dans l'esprit de « vis ma vie », c'est l'expérience vécue par Rose et Marie, 2 élèves de 3^{ème} PREPA METIERS du Lycée Val de Cher en immersion au sein de l'entreprise ACIAL de St Aignan, le mardi 23 mai 2023.

Rédactrice: **Dominique BARBAULT**, DDF

Les objectifs de cette aventure :

- Démystifier le monde de l'industrie pour susciter des vocations en découvrant une entreprise proche du lycée (son histoire, ce qu'elle produit, ses métiers...).
- S'immerger pour découvrir les différents postes de travail existants, le rôle et la fonction des personnes ; Rose et Marie ont découvert le secteur de la soudure, l'atelier d'assemblage et la logistique.
- Participer à des tâches simples comme l'assemblage de casiers métalliques, la préparation de colis et la palettisation...

Un partage d'expérience qui a beaucoup intéressé les 2 jeunes filles et qui ont su en parler à leur retour au lycée

Merci aux différents acteurs qui ont eu cette idée innovante, à l'entreprise ACIAL qui a ouvert ses portes et à Valérie GUERINEL, « la marraine d'un jour », riche en expériences pour Rose et Marie, qui a fait découvrir son environnement de travail et son secteur de l'emballage de vestiaires pour l'expédition.



Visite des éco-délégués dans l'entreprise Re-Sources

Des établissements pleins de « Ressource(s) »...

Dans le cadre de la semaine de l'industrie, les éco-délégués du Collège Maurice Genevoix, de tous les niveaux ont visité l'entreprise Re-Source Auto Pieces de Pruniers en Sologne, les 21 et 29 novembre 2022.

Quarante et un élèves, ont été accueillis par M. Charpentier, responsable de site, et M. Melilli-Negro, employé, pour une visite d'une heure. Ils leur ont brièvement expliqué l'histoire ainsi que le fonctionnement de l'entreprise.

Après une visite du bureau d'études, les élèves ont été dirigés vers les ateliers où ils ont pu observer les différents étapes de



démantèlement d'une voiture et comment sont récupérées les ressources encore valorisables d'une voiture arrivant à la casse.



S'en est suivi un échange au cours duquel les élèves ont pu poser des questions, notamment sur le recyclage des matériaux et le développement durable et exposer leurs motivations et leurs actions en tant qu'éco-

délégués au sein du collège.

Les élèves se sont également intéressés aux profils professionnels des employés et aux formations nécessaires pour intégrer l'entreprise. Des questions sur le recrutement et sur la possibilité de faire des stages dans cette entreprise ont également été posées.

Rédactrice: **Béatrice DU-RIOT**, Principale-adjointe

Des hôtels à insectes au collège Maurice Genevoix

Le magasin « Netto » au service de collégiens de SEGPA

La Segpa du collège Maurice-Genevoix a mené un projet de A à Z.

© (Photo NR)

Deux hôtels à insectes ont été installés aux Portes de Sologne, avenue de Paris, par des élèves du collège Maurice-Genevoix.

« Le but est de favoriser l'installation des insectes auxiliaires afin de polliniser les potagers et les jardins », ont écrit ces collégiens de 3^e sur ces cabanes en bois.



L'accent a été mis sur les matériaux naturels et le réemploi. Ces maisonnettes sont accompagnées de panneaux d'informations sur ses habitants : le carabe, la chrysope, l'abeille... Dessus des pochoirs, participation des élèves de 4^e.

Si la demande écologique vient d'une entreprise partenaire de l'établissement scolaire, la démarche dépasse l'éducation à l'environnement. *« À partir de la demande, l'équipe a fait une étude de faisabilité au regard du programme scolaire pour savoir si le projet permettait aux élèves de développer les compétences attendues du socle commun »,* présente Karim Abd-El-Aziz, directeur de la section d'enseignement général et professionnel adapté (Segpa).

Depuis les plans en passant par la commande des matériaux, la fabrication jusqu'à l'installation sur le parking. Pour réussir tout cela, *« l'élève ne doit pas se mettre à notre niveau, c'est à nous d'adapter. Dans cette classe, chaque élève a sa problématique »,* décrit Tony Ezan, l'un des enseignants.

« Les élèves ont ainsi travaillé sur les quatre grands parcours éducatifs : santé, citoyenneté, culture et avenir », complète le directeur. Un lien est fait avec les métiers de l'habitat et de l'alimentation et avec la santé.

Des efforts d'une année récompensés par l'intérêt des passants et la labellisation obtenue par le magasin Netto.

Leur démarche est durable, puisque l'équipe pédagogique a prévu d'entretenir leurs installations en remettant à l'intérieur paille, branches... qui vont naturellement se dégrader avec le temps. Il manque désormais des bacs à fleurs... Peut-être un futur projet pour emmener ces collégiens vers le CAP horticole.

Rédacteur: **KARIM ABD-EL-AZIZ**, Directeur Adjoint Chargé de Segpa

Une prestation remarquable au dîner des chefs à Beauval



DÎNER DES CHEFS

Sud Val de Loire

Le 3 avril dernier, les élèves des classes de bac Professionnel Métier de l'accueil, Label Tourisme ont accueilli les partenaires (entreprises, restaurateurs, associations, producteurs, hébergeurs...) de l'office du tourisme de Saint Aignan dans le Dôme du Zoo de Beauval. A cette occasion, Fabienne KERGOAT-DENEUVILLE, directrice de communication, a affirmé l'importance du tissu local pour garantir l'accueil de qualité des touristes dans le Sud Val de Loire.

Lors de cette réception, les élèves du lycée des métiers Val de Cher, qui sont les plus importants ambassadeurs de l'établissement, ont pu à la fois mettre à profit les compétences acquises tout au long de l'année et surtout faire valoir leurs atouts face à des professionnels du tourisme impressionnés par le professionnalisme des lycéens. Madame MARTIN, chef d'établissement, a su leur exprimer sa fierté de les voir évoluer si aisément dans un environnement différent de leurs lieux de stage habituels.



Une expérience très prometteuse pour la suite...

Rédactrice: Angélique MARTIN, Provisieur

ZOO de **PARC**
BEAUVAL

Assistant Communication H/F – Alternance rentrée 2023: <https://zoodebeauval-career.talent-soft.com/offre-de-emploi/emploi-assistant-communication-h-f-alternance-rentree-2023- 395.aspx>

Peintre H/F – Alternance rentrée 2023: <https://zoodebeauval-career.talent-soft.com/offre-de-emploi/emploi-peintre-h-f-alternance-rentree-2023- 391.aspx>

Réceptionniste en hôtellerie H/F – Alternance rentrée 2023: <https://zoodebeauval-career.talent-soft.com/offre-de-emploi/emploi-receptionniste-en-hotellerie-h-f-alternance-rentree-2023- 387.aspx>

[rentree-2023- 387.aspx](https://zoodebeauval-career.talent-soft.com/offre-de-emploi/emploi-receptionniste-en-hotellerie-h-f-alternance-rentree-2023- 387.aspx)

Barman hôtellerie H/F – Alternance rentrée 2023: <https://zoodebeauval-career.talent-soft.com/offre-de-emploi/emploi-barman-hotellerie-h-f-alternance-rentree-2023- 386.aspx>

Serveur en restauration hôtellerie H/F – Alternance rentrée 2023: https://zoodebeauval-career.talent-soft.com/offre-de-emploi/emploi-serveur-en-restauration-hotellerie-h-f-alternance-rentree-2023_385.aspx

Menuisier H/F – Alternance rentrée 2023: <https://zoodebeauval-career.talent-soft.com/offre-de-emploi/emploi-menuisier-h-f-alternance-rentree-2023- 388.aspx>

Soudeur H/F – Alternance rentrée 2023: <https://zoodebeauval-career.talent-soft.com/offre-de-emploi/emploi-soudeur-h-f-alternance-rentree-2023- 390.aspx>

Ingénieur Data H/F – Alternance rentrée 2023: <https://zoodebeauval-career.talent-soft.com/offre-de-emploi/emploi-ingenieur-data-h-f-alternance-rentree-2023- 393.aspx>

Assistant Gouvernant H/F – Stage rentrée 2023: <https://zoodebeauval-career.talent-soft.com/offre-de-emploi/emploi-assistant-gouvernant-h-f-stage-rentree-2023 389.aspx>

Stage en Relation Client H/F: <https://zoodebeauval-career.talent-soft.com/offre-de-emploi/emploi-stagiaire-en-relation-client-h-f- 362.aspx>

Responsable de la publication
Angélique MARTIN

